Geschätzte Personalberatende

Sie lesen heute unseren ersten Newsletter inside.innovation.tank. Als nationaler Anbieter werden wir Sie künftig vier mal pro Jahr über Neues oder Bewährtes im innovation.tank orientieren, meist versehen mit Links auf unsere Homepage, wo die entsprechenden Informationen ausführlich bereitstehen. Wir möchten Ihnen damit die Gelegenheit geben, innovation.tank besser kennenzulernen. Davon profitieren nicht nur Sie, sondern auch Ihre Klientinnen und Klienten.

In der heutigen Ausgabe finden Sie

- einen Bericht des ehemaligen Teilnehmers Alexander Dorizzi über seine Erfahrungen im innovation.tank,
- ein Gespräch mit dem langjährigen Beiratsmitglied Marco de Stoppani,
- die Vorstellung eines unserer Projekte.

Und: Falls Sie gerade eine stellensuchende Person beraten, der Sie eine Teilnahme im innovation.tank empfehlen möchten, dann leiten Sie diesen Newsletter einfach weiter.

Viel Vergnügen beim Lesen wünscht Ihnen das Team vom innovation.tank.

Mit besten Grüssen

Marco Gitermann

Die nächsten Kurse

Winterkurs 15.01.18 - 22.06.18 (in Olten)

Abklärungsgespräche können immer vereinbart werden.

Nebenbei: vom HB in Zürich dauert es nur 5 Min. länger zu unserem Standort in Olten, als zu den Büros in Zürich.

Frühlingskurs 03.04.18 - 07.09.18 (in Zürich)

Aus den laufenden Kursen

An unserem Standort in Zürich sind wir seit Ende September mit aktuell 24 Teilnehmenden und 9 Projekten unterwegs. Dank einer kleinen Warteliste konnten wir bisherige Austritte sofort wieder neu besetzen. Der Kurs in Olten läuft bereits seit Juli mit aktuell 4 Projekten in den Bereichen Kulinarik, App-Entwicklung, Senioren-Schulungskonzept und einer Flugschule für E-Flugzeuge.

Vom Teilnehmer zum Angestellten des KMU



Ein Team im innovation.tank hat in Zusammenarbeit mit einem KMU eine mannlose, automatische Lösung erarbeitet, die den Besonderheiten der Beund Entladung von Containern gerecht und gleichzeitig wirtschaftlich interessant sein musste.

Besonders erwähnenswert ist, dass ein Teilnehmer

nach der Hälfte des innovation.tank die Seite wechseln und das Projekt dann als verantwortlicher Projektleiter im beteiligten Unternehmen als Festangestellter weiterführen konnte. Auch wenn das die Ausnahme ist, hat uns diese Entwicklung sehr gefreut! Den ganzen Flyer finden Sie hier.

Stoppani im Gespräch mit innovation.tank Der Beirat von innovation.tank ist ein wichtiger Bestandteil unseres Angebotes und

«innovation.tank gibt den Stellensuchenden neue Impulse» – Marco de

setzt sich aus Persönlichkeiten der Wirtschaft, Forschung und Gesellschaft zusammen, die bereit sind, ihr persönliches Know-how für unsere Teilnehmenden zur Verfügung zu stellen. Dieses Engagement geschieht unentgeltlich! Anfang November haben wir mit Marco de Stoppani,

langjähriges Mitglied unseres Beirates, über innovation.tank gesprochen. Zu seinem Engagement meint er: Ich bin von der Qualität, vom Erfahrungsschatz und vom Wissen der Teilnehmenden beeindruckt. Ihr Engagement zeugt von einer erfrischenden Kreativität und bemerkenswerter Professionalität. Auf der anderen Seite finde ich es aber auch bedenklich, dass unsere Wirtschaft nicht in der Lage sein soll, solche Persönlichkeiten in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Lesen Sie hier weiter.



Dorizzi, ehemaliger Teilnehmer, schildert seine Erfahrungen

«Eine Bereicherung aus menschlicher und fachlicher Sicht» – Alexander



Am meisten frustriert haben mich sehr schnelle Absagen und vor allem keine Möglichkeiten für ein persönliches Vorstellungsgespräch. Die Teilnahme am innovation.tank hat diese Phase für mich um einiges einfacher gemacht. Ohne dieses Programm wäre ich sicher viel weniger motiviert gewesen, so lange intensiv und aktiv auf Stellensuche zu gehen und am Ball zu bleiben. Geholfen haben mir auch neue Ansätze aus den verschiedenen Seminaren, wie man sich bei einem Unternehmen bewerben kann. Den ganzen Bericht finden Sie hier.

Und ganz zum Schluss