

Liebe Leserin, lieber Leser

Bleibt Homeoffice? Gemäss einer Studie von Gartner planen 74% der Unternehmen, künftig mindestens teilweise Homeoffice-Arbeitsplätze beizubehalten. Der innovation.tank kombiniert in seinem Angebot neu **das Beste aus beiden Welten**, damit unsere Teilnehmenden ihre Arbeitsmarktfähigkeit auch in neuen Arbeitsmodellen unter Beweis stellen können.

Bessere Klarheit durch Abklärungsgespräche: Dieses vielschichtige Instrument bieten wir neuerdings auch via Zoom an, was für Stellensuchende natürlich eine Vereinfachung und eine zeitnahe Klärung offener Fragen bedeutet. Erfahren Sie mehr über die Gesprächsinhalte und welchen Nutzen alle Beteiligten daraus ziehen können im Beitrag **«Auf Anweisung meines RAV-Beraters...»**

Wir wünschen Ihnen eine anregende Lektüre. Gerne können Sie unseren Newsletter auch an interessierte Personen weiterleiten.

Mit besten Grüßen



Marco Gitermann

Sollten Sie dieses Email nicht richtig lesen können, finden Sie hier die PDF-Version: www.innovation.tank.ch/Newsletter/NL_22_03.pdf.

Die nächsten Kurse

Frühlingskurs 28.03.22 - 02.09.22 (in Zürich)
Anmeldungen sind noch möglich

Sommerkurs 11.07.22 - 16.12.22 (in Olten)

Herbstkurs 19.09.22 - 10.03.23 (in Zürich)

Winterkurs 09.01.23 - 16.06.23 (in Olten)

The New Normal - fit für neue Arbeitsmodelle



Leistungsbeschreibung gültig ab 07.03.2022

The New Normal

innovation.tank möchte seinen Teilnehmenden die Chance geben, die Veränderungen der Arbeitswelt, die sich durch die Pandemie ergeben haben, zu adaptieren und in ihr persönliches Arbeitsumfeld zu integrieren.

Wir arbeiten deshalb bis auf weiteres in einem Hybrid-Modus: einerseits werden die Seminare wieder grossmehrfach vor Ort durchgeführt, andererseits arbeiten die Projektgruppen zwei Tage in der Woche vor Ort und zwei Tage im Homeoffice. Sie werden dabei durch die Projektcoaches unterstützt und befinden sich in einer definierten Online-Präsenz.

Das Beste aus beiden Welten

Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit:

- den Umgang mit Kollaborationstools wie Zoom,

Das Beste aus beiden Welten

Jetzt, wo wir uns wieder in Richtung «New Normal» bewegen, möchten wir Bewährtes behalten und mit Neuem kombinieren, um den Teilnehmenden die Gelegenheit zu geben, sich mit dieser Arbeitsweise und den entsprechenden Tools vertraut zu machen. Wir passen uns und unsere Methoden den neuen Umständen an und werden bis auf weiteres in einem gemischten Modus arbeiten.

Das heisst konkret:

- Unsere Seminare finden grossmehrfach vor Ort statt, um den sozialen Austausch zu ermöglichen
- An den Projekten arbeiten wir halb vor Ort und halb remote, weil es sich zur neuen Praxis entwickeln wird
- Persönliche Begegnungsräume und spontaner Austausch sind uns wichtig – vor Ort und online
- Der gesundheitlichen Unversehrtheit der Mitarbeitenden und Teilnehmenden tragen wir mit diesem Vorgehen Rechnung
- Um auch remote arbeitsfähig zu sein, setzen wir moderne Werkzeuge ein. Damit erhöhen wir die Arbeitsmarktfähigkeit der Teilnehmenden
- Ferner reduzieren wir die Reisezeiten und -kosten der Teilnehmenden

Im angepassten [Leistungsbeschreibung](#) erfahren Sie die Details.

«Auf Anweisung meines RAV-Beraters...» oder «Gerne melde ich mich bei Ihnen...»

Schon das Email der stellensuchenden Person, die sich bei uns zu einem Gespräch meldet, sagt einiges über ihre Motivation aus. Das Abklärungsgespräch ist eine gute Gelegenheit, bessere Klarheit zu gewinnen – für alle Beteiligten.

Wir machen häufig die Erfahrung, dass eine erste Reaktion bei Stellensuchenden eher skeptisch ausfällt, die sich aber später auflöst und zuweilen durchaus in Begeisterung umschlägt. Dies ist auch der Grund, weshalb wir den RAV-Beratenden empfehlen, die Dienstleistung eines Abklärungsgesprächs zu nutzen. Selbst wenn der oder die Stellensuchende danach nicht vom Angebot überzeugt ist, gibt bereits schon diese Rückmeldung wichtige Hinweise für die zukünftige Beratung im RAV.

Im Abklärungsgespräch können die Stellensuchenden:

- sich eine Übersicht über den Ablauf des Programms verschaffen
- die Unterschiede zu anderen Angeboten erfahren
- gemeinsam mit dem gesprächsführenden Coach das Potenzial des Angebotes für den Stellensuchenden beleuchten
- den betonten Teamansatz verstehen
- die Vielfalt der möglichen Lösungsansätze und die Unterstützung bei der Fokussierung erkennen
- die Breite der Seminarinhalte und deren praktische Anwendung realisieren
- den Weg aus dem frustrierenden Absagen-Kreislauf finden
- eine IPMA-Zertifizierung zur Marktwertsteigerung ins Auge fassen

Wir stehen zeitnah für Abklärungsgespräche zur Verfügung. Mögliche Kandidat:innen senden uns ihren CV ganz einfach an cv@innovation.tank.ch, den Rest übernehmen wir.

«Ich hätte nie gedacht, dass es ein so tolles Angebot gibt!» meinte übrigens der Stellensuchende, der sich zuerst nur «auf Anweisung» gemeldet hatte, am Ende des Gespräches.

Und ganz zum Schluss

Falls Sie künftig keinen Newsletter mehr erhalten wollen, klicken Sie bitte [hier](#).

Herausgeber