

Liebe Leserin, lieber Leser

Wollten Sie als RAV-Personalberatende immer schon mal wissen, wie es bei uns aussieht? Dann laden wir Sie herzlich zu unserem Open House am 28.11.22 ein.

Kennen Sie den Job-Stress-Index, der alle 2 Jahre von Gesundheitsförderung Schweiz herausgegeben wird? Die Resultate der Erhebung von 2022 zeigen unter anderem, dass der Anteil der Erwerbstätigen, deren Job-Stress-Index sich im kritischen Bereich befindet, knapp 30% beträgt. Der Anteil der Erwerbstätigen, die sich emotional erschöpft fühlen, übersteigt sogar zum ersten Mal die 30%-Marke. Diese Entwicklung widerspiegelt sich auch in verschiedenen Projekten, die die Teilnehmenden im innovation.tank bearbeiten und entwickeln. Eines davon möchten wir Ihnen heute genauer vorstellen.

Für Sie gelesen haben wir ausserdem einen Beitrag zum Thema «Was macht ein gutes RAV-Beratungsgespräch aus?». Das Staatssekretariat für Wirtschaft hat dazu zwei Feldversuche durchgeführt, die in einem Artikel der Plattform «Die Volkswirtschaft» sehr gut zusammengefasst wurden.

Wir wünschen Ihnen eine inspirierende Lektüre!

Mit herzlichen Grüssen



Marco Gitermann

Sollten Sie dieses Email nicht richtig lesen können, finden Sie hier die PDF-Version: www.innovation.tank.ch/Newsletter/NL_22_11.pdf.

Die nächsten Kurse

Winterkurs 09.01.23 - 16.06.23 (in Olten)

Frühlingskurs 27.03.23 - 01.09.23 (in Zürich)

Open House für RAV-Beratende



Der persönliche Kontakt und professionelle Austausch mit Ihnen als Personalberatende ist uns wichtig. Zum Gewinn eines authentischen und umfassenden Einblicks in unser Programm sowie in unsere Aktivitäten vor Ort, stellt das Open House eine ideale Plattform dar.

Das „Open House 2022“ für RAV-Personalberatende findet am 28. November von 08:30h bis 11:30h statt.

Bitte melden Sie sich unter info@innovation.tank.ch an.

Nach einer kurzen Einführung haben Sie die Gelegenheit unsere Räumlichkeiten zu besichtigen. Wir bieten Ihnen dabei die Möglichkeit, sich ein persönliches Bild unseres Angebotes zu machen. Anschliessend stehen wir Ihnen für Fragen und Diskussionen zur Verfügung.

Wir freuen uns, die Gesichter hinter den Verfügungen persönlich kennenzulernen!

«DI MIND» – was betriebliches Gesundheitsmanagement mit der Herzfrequenz zu tun hat.

Projekte in den Bereichen Gesundheitsförderung und Prävention stehen und fallen mit der Motivation der Zielgruppe. Das trifft insbesondere auch für das betriebliche Gesundheitsmanagement zu. Den Bedarf für Massnahmen sichtbar und somit besser greifbar zu machen, kann in der Regel helfen, Betroffene zu motivieren und einzubinden. Als gute Methode für die Sichtbarmachung von Stress hat sich die Messung der Herzratenvariabilität erwiesen. Was es damit auf sich hat und wie hiermit ein Projekt im innovation.tank gelungen umgesetzt werden konnte, lesen Sie im Interview mit Reto und Diana Martinelli [hier](#).



RAV-Beratung: Was macht ein gutes Beratungsgespräch aus?

Schweizweit finden jedes Jahr in den 129 RAV insgesamt 1,5 Millionen Beratungsgespräche statt. Diesen kommt eine massgebliche Schlüsselrolle zu, denn sie beeinflussen, wie gezielt eine Stellensuche verläuft und wie wirksam diese unterstützt wird. Inzwischen sind Beratungsgespräche und deren Durchführung als eigenständiger Wirkfaktor in den Fokus von Diskussionen und auch Forschung gerückt.



In zwei Feldversuchen untersucht das Staatssekretariat für Wirtschaft, wie sich die RAV-Beratung weiterentwickeln lässt. [Der lesenswerte Artikel](#) der «Volkswirtschaft» zeigt auf, welche Aspekte genauer beleuchtet werden und welche Kantone in den kommenden Jahren an den Studien teilnehmen.

Und ganz zum Schluss

Falls Sie künftig keinen Newsletter mehr erhalten wollen, klicken Sie bitte [hier](#).

Herausgeber