

Liebe Leserin, lieber Leser

Heute haben wir für Sie:

- **Kein Parkplatz für Stellensuchende:** Am Standort Zürich durften wir nach zehn Wochen fast die Hälfte unserer Teilnehmenden wieder in die Arbeitswelt verabschieden. Mehr dazu finden Sie weiter unten.
- Den Beitrag im «Magazin» zu **«Motivierende Gesprächsführung»** finden wir absolut lesenswert, da diese Art der psychologischen Gesprächsführung auch gut in den verschiedenen Coachings angewendet werden kann, die wir oder auch RAV-Beratende täglich durchführen.
- Im Beitrag der Sternstunde Philosophie von SRF zum Thema **«Schöne neue Arbeitswelt?»** unterhalten sich Leadership-Expert*innen über Chancen und Gefahren der neuen Arbeitsformen. Wir haben den Beitrag angeschaut und empfehlen ihn gerne weiter.

Wir wünschen Ihnen eine inspirierende Lektüre!

Mit herzlichen Grüssen



Marco Gitermann

Sollten Sie dieses Email nicht richtig lesen können, finden Sie hier die PDF-Version:

www.innovation.tank.ch/Newsletter/NL_23_06.pdf

Die nächsten Kurse

Sommerkurs 10.07.23 - 15.12.23 (in Olten)

Herbstkurs 18.09.23 - 08.03.24 (in Zürich)

Wir sind kein Parkplatz für Stellensuchende

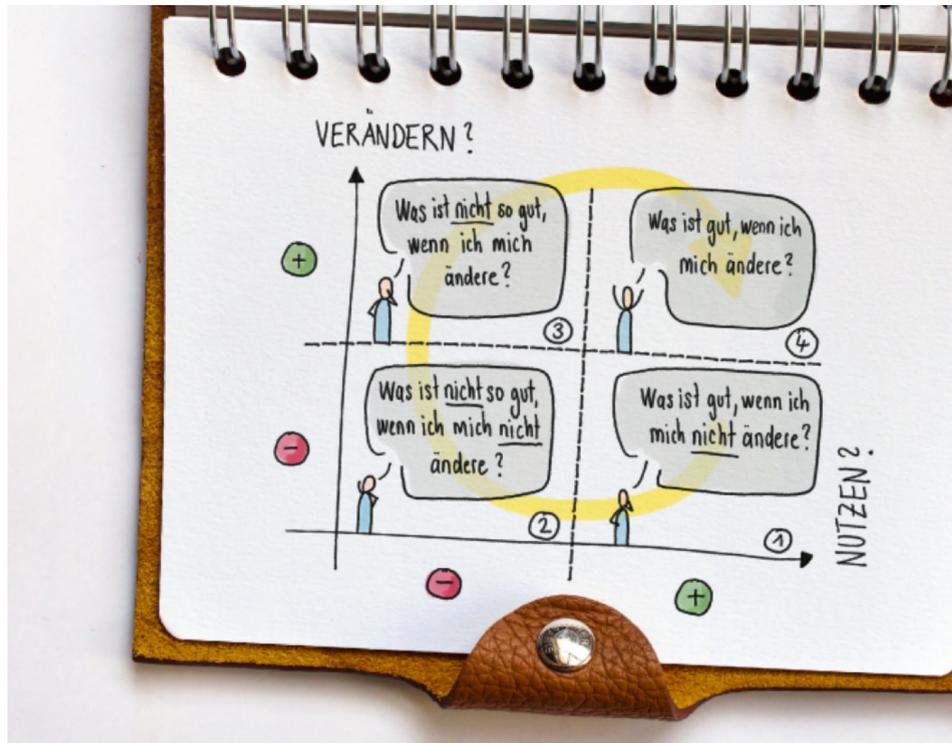


48% unserer Teilnehmenden im aktuellen Kurs sind innert 10 Wochen in einer neuen Anstellung.

Ein kontinuierlicher Ausstieg aus dem innovation.tank ist ein erfreulicher Indikator für ein funktionierendes AMM-Programm. Wir freuen uns sehr, dass wir nach nur 10 Wochen bereits 11 (von 23) Teilnehmenden aus dem laufenden Kurs in Zürich in eine neue Anstellung verabschieden durften. Unter anderem durch unseren Einsatz und Coachings haben diese

Teilnehmenden die Kontrolle über ihre Arbeitssituation wieder zurückgewonnen. Ein entscheidender Faktor für die erfolgreiche Stellensuche ist die Förderung der Kommunikation, das kontinuierliche Mentoring und der Auf- bzw. Ausbau des eigenen Netzwerks. Insgesamt bestätigt dies, dass die erfolgreiche Stellensuche eine Kombination aus verschiedenen Faktoren beinhaltet. Der innovation.tank ist stolz einer dieser Faktoren «im grossen Spiel der Arbeitswelt» zu sein!

«Motivierende Gesprächsführung» gewinnbringend einsetzen



Die Kolumnisten Krogerus und Tschäppeler haben sich mit der Methode «motivierende Gesprächsführung» auseinandergesetzt und eine lesenswerte Kolumne geschrieben, die wir hier mit freundlicher Genehmigung des «Magazin» verlinken dürfen. Mit einer einfachen Fragetechnik, die in zahlreichen Beratungssituationen eingesetzt werden kann, werden Klient*innen dabei unterstützt, eine eigene Motivation zur Veränderung zu entwickeln. Den Beitrag finden Sie ohne Bezahlschranke [hier](#).

«Schöne neue Arbeitswelt?» - ein philosophisches Gespräch



Die Arbeitswelt wandelt sich: flexible Arbeitszeiten, flache Hierarchien, agile Teams. Doch viele fühlen sich überfordert, sind erschöpft. Wie sollen Unternehmen für die Zukunft aufgestellt sein? Yves Bossart spricht mit der Leadership-Expertin Heike Bruch und dem Philosophen Martin Ebeling über diese Themen. Die ganze Sternstunde Philosophie finden Sie [hier](#) - es lohnt sich!

Und ganz zum Schluss

Falls Sie künftig keinen Newsletter mehr erhalten wollen, klicken Sie bitte [hier](#).

Herausgeber